

Это интервью было взято у организаторов первичной профсоюзной организации «Защита» на новомосковском предприятии «ГОТЭКа» (ЗАО «ГОТЭК-Центр»). Оно было взято, когда профсоюз ещё находился в зачаточном подпольном состоянии (в конце июня). Уведомление о его создании ещё не было отправлено директору предприятия. По соображениям безопасности оно публикуется только сейчас, когда борьба работников и хозяев вступила в открытую фазу, профсоюзу удалось многого добиться, а сама первичная профсоюзная организация перешла в ФНПР.

Представьтесь, пожалуйста.

- Владимир.

- Александр.

Чем занимается предприятие, на котором вы работаете?

- Предприятие, на котором я работаю, производит гофротару, гофротарный этикеточный комбинат.

- В сокращении «ГОТЭК».

Какова численность работников предприятия?

- Предприятие не очень большое. Рабочих 3 смены по 60 человек, где-то 180 человек. Вместе с ИТР не знаю.

Как давно вы работаете на предприятии?

- Да уже года три, наверное. Сам «ГОТЭК» образовался года четыре назад – это новое предприятие.

Вы работаете на должности рядового работника?

- Да, сейчас и раньше на должности рядового работника. Раньше мы работали на должности машинистов, а сейчас нас переводят непонятно в кого.

- Раньше были наладчики, машинисты..

- А сейчас рабы, можно сказать.

(Имеется ввиду, фактическое сохранение и возможно расширение должностных обязанностей с понижением формальной должности – прим.редакции.)

Почему вы решили инициировать создание профсоюза?

- А больше никак не получается. Я пробовал разобраться через государственную инспекцию по труду, писал туда заявления. Они приехали, посмотрели и даже меня не вызвали. Никого не вызвали, и сказали: «Да у вас всё хорошо, есть предприятия, где хуже – кислота на голову капает, чем вы тут недовольны?». А у нас даже спецодежду не дают.

Равняется на худших?

- Да.

- В цех заходишь, там 40 градусов. Были термометры - их сняли.

- Зимой тоже 40 градусов – минус.

Какие примеры профсоюзной борьбы вас вдохновили? В Европе, у нас в России?

- Меня вдохновили примеры на «Procter & Gamble Новомосковск».

Какое отношение складывается между работниками и администрацией?

- Полное непонимание. Администрация выжимает всё. Т.е. стремятся максимально заставить тебя работать. Закупили камеры, установили их где-то, чтобы ты лишнюю минуту, секунду никуда не ушёл, не отлучился ни по нужде, никуда. Съёмку ведут и день, и ночь, чтобы ты эти 11 с половиной часов работал, работал, работал. Не дай бог, если ты отлучился, всё, уже бежит кто-нибудь, спрашивает, почему ты отлучился на 2 минуты.

Какая массовая заработная плата среди рабочих?

- Сейчас средняя заработная плата в пределах от 10 до 27 тысяч рублей.

Это среди рабочих?

- Среди рабочих.

А офисные работники?

- Офисные работники естественно получают больше. Примерно раза в 2.

Администрация?

- Про администрацию я не знаю, их зарплаты не афишируются.

- Не отчитываются.

Какое примерно соотношение численности рабочих и офисных работников?

- Примерно одинаково по численности. Столько человек кормят рабочие.

Соблюдается ли техника безопасности?

- Они считают, что соблюдается. Наши рабочие считают, что не соблюдается.

- Администрация создаёт условия, чтобы правила техники безопасности не соблюдались.

Трудовое законодательство в целом соблюдается?

- В целом нарушается всё. Взять любую линию – нет ни датчиков, ни запчастей, только гони и ехай, лишь бы дать прибыль. Все вопросы трудового законодательства просто игнорируются, с начальством разговаривать бесполезно.

Приведите какие-нибудь примеры несоблюдения.

- Например, не отпускают в отпуск в положенный срок. А если отпускают, то ты должен будешь выходить на работу в выходные, отрабатывать бесплатно, за то, что тебя отпустили в твой же очередной отпуск! Притом, что у нас и так получается рабочая неделя более 40 часов. 40-50 часов в неделю.

Индексируется ли заработная плата?

- Ничего не индексируется. Раньше индексировалось, а с приходом нового руководства уже 2 года не индексируется. Наоборот, только уменьшается. Раньше рабочие получали в пределах 40, сейчас получают от 10 до 25 тысяч рублей.

Какой механизм сокращения? За счёт чего это делается? У вас большая доля премии?

- У нас очень большая доля премии.

Какое соотношение в среднем у работников, между фиксированной частью заработной платы и премией?

- Премия у нас 200-300%. При тарифной ставке 20-30 руб./час.

По каким вопросам наиболее часто возникают конфликты между работниками и администрацией?

- Допустим, есть должностные инструкции, по которым мы работаем (в которых указан круг обязанностей). Они же могут отправить что угодно делать, причём - это всё не оплачивается, всё за бесплатно.

- Делать работу, которая не соответствует, например, инструкции укладчика-упаковщика. Инструкцию тебе показали, а ты должен как минимум 6-той разряд иметь, чтобы по ней работать.

- Как минимум быть технологом.

Как относится администрация предприятия к процессу создания профсоюза?

- Да никак, она не знает.

Ходят слухи, что она оказывает давление.

- Администрация уже 6 месяцев пытается меня уволить. Проверяют всё, вплоть до больничного. Проверяют все запросы, когда мне таблетку дали. Ищут любую лазейку, чтобы придрататься ко мне и выгнать. Или как-то по статье уволить. Пока давление только на меня идёт.

Премии вас не пытаются лишить?

- Прошлый месяц нас и так всех лишили премии. Нашу линию, бригаду лишили и премии и доплат. Работаем, выживаем. Через прокуратуру на следующий месяц немножко вернули обратно.

Почему вы решили обратиться именно к «Защите», как профобъединению? В Тульской области действует, например, ещё объединение СоцПроф, может вы слышали?

- Мы не заморачивались по этому поводу, шли по пути наименьшего сопротивления и наибольшей помощи.

Как вы оцениваете опыт борьбы на «Procter & Gamble Новомосковск», «Кнауф Гипс Новомосковск»?

- Я вообще оцениваю это положительно, и думаю, у нас будет тоже не менее интересный опыт борьбы.

Как вы видите причины ослабления этих профорганизаций?

- Есть много причин, много рычагов, у администрации ресурс безграничный. Мы-то надеемся только на себя.

Вы учитываете их опыт, чтобы не повторить ошибок?

- Мы учитываем, в этом плане нам будет легче. «Проктор» может маневрировать, используя ежегодные доплаты. У нас этого нет, как не было, так и нет.

А как же премия?

- У нас есть только премия, ну в вопросах премии.. Всей ты её не лишишь до нуля, потому, что иначе я получу меньше прожиточного минимума. Они оставят 100 %, не будут давать 200-300, но мы всё равно будем бороться. Мы хотим принять коллективный договор, чтобы заработная плата была гарантированной . А сейчас нет никакого колдоговора.

Считаете ли вы возможным социальное партнёрство?

- С кем?

С хозяевами.

- Нет, я не считаю. И не вижу даже в дальнейшем никакого социального партнёрства.

Как вы относитесь к инициативе Прохорова и РСПП, продлить рабочую неделю до 60-ти часов?

- Крайне отрицательно,

- ...

Существуют ли политические партии, которые отражают интересы рядовых работников?

- У нас вон даже некоторые в "Единой России" ребята есть, но они уходят оттуда

потихоньку. Им грозят. Ты думай, куда идёшь. Они всё равно пришли в профсоюз, написали заявления.

Т.е. "Единая Россия" препятствует?

- Да, авторитарный метод руководства начинается. Начинается то же самое, что в Грузии. Повысили зарплаты полиции и военным и начинают давить митинги. То же самое будет и в России, это – вопрос времени. Хорошего-то я пока ничего не вижу.

Т.е. вы считаете, что сейчас нет такой партии, которая бы выступала за интересы рабочих?

- Я пока не вижу никакой такой партии.

Вы считаете, она должна существовать?

- Я считаю – она должна существовать.

- Отдельная партия даже.

Как ваше предприятие пережило кризис?

- Легко, мы в кризис получали больше. Через год после кризиса начали зажимать, когда все уже начали выходить из кризиса. Сейчас мы в кризисе. Сейчас уровень заработных плат снижается на протяжении последнего года.

- И будет снижаться. Они сказали, идёт оптимизация.

Сокращения были?

- Одну смену сократили. Сейчас хотели набрать, весной, в мае, но не набрали. Рабочие работают уже не по 40 часов, а по 60. Заставили подписаться под этим, под угрозой привлечения гастарбайтеров. Раньше была двойная оплата за переработки, а теперь одинарная.

Какие планы у профсоюза?

- Первый большой вопрос – заработная плата. Его надо решать.

- Второй вопрос - условия труда, в которых мы находимся.

Дальше много других вопросов. Социальных. Например, чтобы если отработал работник больше 3 лет, 5 лет, гарантии и доплаты были.

Они только себя не забывают. Для себя у них есть индексация – они очень ценные работники. За них платят кредиты, за них платит всё предприятие, а за работника – нет. Рабочего наоборот надо защемить и унижить. Отношение очень плохое - не как к людям. Хуже, чем в Освенциме, как к быдлу.

Спасибо за интервью, желаю вашему профсоюзу удачи.

- Спасибо и вам.

Ечков Никита